



โครงการเชิดชูเกียรติ “ผู้มีจริยธรรมดีเด่น”

ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเชิดชูเกียรติ “ผู้มีจริยธรรมดีเด่น” ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ กำหนดให้รัฐพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน โดยกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมและเป็นหลักสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งหมายความถึงพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๓. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยการพัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรม ส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องจริยธรรม จึงได้จัดทำ “โครงการเชิดชูเกียรติ “ผู้มีจริยธรรมดีเด่น” ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ในครั้งนี้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ผู้มีจริยธรรมดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ พนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
- ๔.๒ ลูกจ้างประจำ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
- ๔.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
- ๔.๔ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
- ๔.๕ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง สังกัด สถานีอนามัยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ในสังกัดรับทราบโครงการฯ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “ผู้มีจริยธรรมดีเด่น” จากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
- ๕.๔ ดำเนินการคัดเลือก “ผู้มีจริยธรรมดีเด่น” ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
- ๕.๕ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน

(นางสาวดาริณี รุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวราตรี จุลบุตร)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเสมอ จัดพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสอย ปานแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ เรียบร้อยแล้ว

เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการ
ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น จึงขอประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระดับ
๑.	นายชินวัตร ชาวดง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง	ดีเด่น
๒.	นางสาวอรุณรัตน์ หวังถนอม	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม	ดีเด่น
๓.	นางจรรยาณ์ โกโสยลิต	นักวิชาการตรวจสอบฯ	หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น

ลูกจ้างประจำ

-ไม่มีลูกจ้างประจำที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสอย ปานแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ